



ELŐTERJESZTÉS
EDELÉNY VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

2025. AUGUSZTUS 7. NAPJÁN TARTANDÓ RENDKÍVÜLI NYILVÁNOS ÜLÉSÉRE

SORSZÁM: 99.

MELLÉKLETEK: 0 DB

TÁRGY: Hadobás Pál Művelődési Központ, Könyvtár és Közérdekű Muzeális Kiállítóhely igazgatói (magasabb vezetői) munkakör ellátására kiírandó pályázatról

ELŐTERJESZTŐ: Fischer Ferdinánd polgármester

ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE: Szlifka Béla osztályvezető

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:

- Humánpolitikai Bizottság

EGYEZTETVE BELSŐ SZERVEZETI EGYSÉGEKKEL:

Hatósági Osztály: Birinyiné Dr. Bakó Annamária
2025. augusztus 4. osztályvezető

Jegyzői Kabinet: Szlifka Béla
2025. augusztus 4. osztályvezető

Pénzügyi Osztály: Pachmanné Tóth Anita
2025. augusztus 4. osztályvezető

Városfejlesztési Osztály: Slezsák Ágnes
2025. augusztus 4. osztályvezető

EGYEZTETVE KÜLSŐ SZERVEZETEKSEL: -

AZ ELŐTERJESZTÉS A JOGSZABÁLYI RENDELKEZÉSEKNEK MEGFELEL:

Dr. Vártás József jegyző 2025. augusztus 4.

AZ ELŐTERJESZTÉSEKKEL KAPCSOLATOS DÖNTÉSHOZATAL:

Rendeletalkotás ☐

Határozathozatal ☐ normatív
☐ hatósági
☒ egyéb

A döntéshez egyszerű ☒
minősített ☐ többség szükséges.

FELELŐS TISZTSÉGVISELŐ JÓVÁHAGYÁSA: Fischer Ferdinánd polgármester

Edény, 2025. augusztus 4.



Fischer Ferdinánd
polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Edelény Város Önkormányzata Képviselő-testülete hatáskörében eljárva Molnár Oszkár polgármester veszélyhelyzet idején polgármesteri döntéssel hozott 87/2020.(XI.30.) határozatával 2020.01.01. napjától 2025.12.31. napjáig Kércsi Tibort nevezte ki a Hadobás Pál Művelődési Központ, Könyvtár és Közérdekű Muzeális Kiállítóhely (továbbiakban: Intézmény) igazgatójának.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 23.§ (3) bekezdése szerint a magasabb vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól, melyről a Kjt. az alábbiak szerint rendelkezik:

„23. § (1) A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott – a kinevezés szerinti munkaköre mellett – látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. Magasabb vezető – a 90. §-ban foglalt kivétellel – csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki idő tartama alatt.

(2) A munkáltató vezetője és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető magasabb vezetőnek minősül. A magasabb vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg.

(3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.”

A Kjt. 20/B.§ szerint a határozott időre szóló vezetői beosztás ellátására pályázatot kell kiírni, ezért a magasabb vezetői megbízás lejártá miatt újra ki kell írni az igazgatói (magasabb vezetői) munkakör betöltésére vonatkozó pályázatot.

A Kjt. 20/B.§ alapján:

„(1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízással a 20/A.§ (1) és (3)–(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.

(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.”

Az önkormányzati fenntartású muzeális intézmény, nyilvános könyvtár, továbbá a közművelődési szervezet intézményvezetői feladatainak ellátására vonatkozó kötelező pályázati eljárás lefolytatásáról a Kjt.-n kívül a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Kult.tv.) 94.§ (3) bekezdése is rendelkezik.

A Kult.tv. 91/A. § (1) bekezdése szerint a tizenötezer fő alatti lakosságszámú településen – a feladatellátás veszélyeztetése nélkül – a települési önkormányzat a muzeális intézményekkel, a nyilvános könyvtári ellátás biztosításával, illetve a közművelődési alapszolgáltatások hozzáférhetőségének biztosításával összefüggő feladatait közös szervezetben (a továbbiakban: integrált kulturális intézmény) láthatja el.

Tekintettel arra, hogy az Intézmény alapító okiratában az alaptevékenységbe tartozó szakmai alapfeladatok között közművelődési, könyvtári és közérdekű muzeális kiállítóhelyi feladat is szerepel, így az Intézmény integrált kulturális intézménynek minősül.

A kulturális tevékenységet végző közalkalmazottakról szóló 475/2020.(X.30.) Korm. (a továbbiakban: Korm. rendelet) rendelet 3.§-ában foglaltak szerint a közalkalmazotti jogviszony létesítésének feltétele Kultv. szerinti közművelődési tevékenység (a továbbiakban: közművelődési tevékenység), illetve a Kultv. szerinti közgyűjteményi tevékenység (a továbbiakban: közgyűjteményi tevékenység) biztosításáért felelős magasabb vezetői vagy vezetői megbízás feltétele a megbízás ellátásához szükséges magyar nyelvtudás.

A Korm. rendelet 6. § (1) bekezdése alapján:

„(1) Közművelődési tevékenység biztosításáért felelős magasabb vezetői megbízást olyan közalkalmazott láthat el, aki

a) rendelkezik

aa) felsőfokú végzettséggel és közművelődési szakképzettséggel vagy

ab) nem szakirányú felsőfokú végzettséggel és felsőfokú szakirányú szakképesítéssel,

b) a felsőfokú közművelődési szakképzettségének vagy az a) pont ab) alpontja szerinti felsőfokú szakirányú szakképesítésének és egyben az általa ellátott kulturális tevékenységnek megfelelő feladatkörben legalább ötéves szakmai gyakorlatot szerzett, és

c) kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenységet végez.”

A Korm. rendelet 12. §-a szerint a több kulturális tevékenység ellátását biztosító szervezeti egység vezetésére irányuló magasabb vezetői vagy vezetői megbízást az láthat el, aki legalább a szervezeti egység egyik kulturális tevékenysége tekintetében megfelel a magasabb vezetői vagy vezetői megbízással szemben a Korm. rendeletben meghatározott követelményeknek.

A Korm. rendelet 13. § (1) bekezdés szerint a kulturális tevékenység biztosításáért felelős magasabb vezetőnek a megbízását követő két éven belül államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás akkreditált képzést kell elvégeznie, és az azt igazoló okiratot be kell mutatnia a munkáltatónak. Igazolás hiányában a magasabb vezetői megbízást vissza kell vonni.

A Korm. rendelet 13.§ (2) bekezdése alapján a magasabb vezető mentesül az (1) bekezdés szerinti képzés elvégzésének kötelezettsége alól, ha jogász vagy közgazdász szakképzettséggel rendelkezik, vagy az (1) bekezdés szerinti képzést a magasabb vezetői megbízását megelőzően elvégezte, és azt okirattal igazolja.

A kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló 39/2020.(x.30.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) részletesen szabályozza az intézményvezető munkaköre betöltésének feltételeit és a munkakör betöltésére irányuló pályázati eljárás rendjét az alábbiak szerint:

„3. § (1) A kulturális intézmény vezetője (a továbbiakban: intézményvezető) munkaköre betöltésének – a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel – feltétele a kulturális intézmény intézménytípusának megfelelően, az 1. mellékletben meghatározott követelményeknek való megfelelés.

(2) Az integrált kulturális intézmény intézményvezetőjének az integrált kulturális intézmény legalább egyik intézménytípusa kapcsán az intézményvezetőre meghatározott, (1) bekezdés szerinti feltételeknek kell megfelelnie.

4. § (1) Az állami vagy önkormányzati fenntartású kulturális intézményben a vezető állású munkavállaló esetében a munkakör betöltésének feltétele államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzés (a továbbiakban: képzés) igazolt elvégzése. Ennek hiányában a vezető állású munkavállalói munkakör betöltését követő két éven belül köteles a képzést elvégezni, és az azt igazoló okiratot be kell mutatni a munkáltatói jogkör gyakorlójának. Aki a képzést határidőben nem végzi el, és a képzés elvégzését igazoló okiratot nem mutatja be, a munkakörben nem foglalkoztatható tovább.

(2) Mentesül a képzés elvégzésének kötelezettsége alól, aki jogász vagy közgazdász szakképzettséggel rendelkezik, vagy a képzést az intézményvezetői munkakör betöltését megelőzően elvégezte, és azt okirattal igazolja.

5. § (1) Az intézményvezetői munkakör betöltésére kiírt pályázati felhívásban meg kell jelölni

- a) a betöltendő munkakör megnevezését és a munkakörbe tartozó lényeges feladatokat,
- b) a munkakör betöltésének feltételeit,
- c) a javadalmazásra, illetve annak megállapításának módjára vonatkozó információkat,
- d) a munkaviszony kezdő és befejező időpontját,
- e) a munkaviszony befejező időpontját követően – ha a munkáltatói jogkör gyakorlója ezt a lehetőséget a pályázó számára biztosítja – a kulturális munkakörben határozatlan időre történő továbbfoglalkoztatás lehetőségét és annak feltételeit, valamint
- f) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(2) A pályázati felhívást közzé kell tenni a kulturális intézmény, valamint fenntartójának honlapján. A közzététel napjának a fenntartó vagy ennek hiányában a kulturális intézmény honlapján való megjelenést kell tekinteni.

(3) A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívás közzétételétől számított harminc napnál rövidebb nem lehet.

(4) A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, részletes szakmai és vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételek teljesítésének hitelt érdemlő igazolását.

(5) A pályázat lebonyolítására vonatkozó teljes dokumentációt – a benyújtott pályázatokkal együtt – egységes ügyiratként kell kezelni.

(6) A pályázati eljárásban a munkáltatói jogkör gyakorlójának biztosítania kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázat elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és a kulturális intézményt megismerhessék.

(7) Az (1) bekezdés szerinti pályázat legfeljebb 5 év határozott időtartamra írható ki.

(8) A pályázatot legkésőbb az intézményvezetői munkakört betöltő munkavállaló intézményvezetői munkakörben történő foglalkoztatásának vagy munkaviszonyának megszűnése előtt 90 nappal ki kell írni. Amennyiben a pályázat eredménytelenül zárul, a pályázat megismételt kiírásáról 90 napon belül gondoskodni kell.

(9) Ha az intézményvezető munkaviszonyának megszűnését vagy az intézményvezetői munkakörben történő foglalkoztatása megszűnését követő napon az intézményvezetői munkakör nem kerül betöltésre, a munkáltatói jogkör gyakorlója az 1. mellékletben meghatározott követelményeknek megfelelő foglalkoztatottját legfeljebb 120 nap időtartamra pályázat lefolytatása nélkül is megbízhatja az intézményvezetői feladatok ellátásával.

6. § (1) Az érvényes pályázatot benyújtó pályázót a pályázati határidő lejártát követő harminc napon belül a munkáltatói jogkör gyakorlója által létrehozott, – a kulturális intézmény alapfeladatait érintően szakértelemmel rendelkező tagokból álló – bizottság hallgatja meg. A bizottság tagjai között helyet kell kapnia

- a) ha a kulturális intézményben működik üzemi tanács, annak egy képviselőjének,
- b) a kulturális intézmény fenntartója legalább egy képviselőjének, továbbá
- c) a kulturális intézmény alaptevékenységének megfelelő
- ca) országos szakmai szervezet egy képviselőjének vagy
- cb) a kulturális szakértői nyilvántartásban szereplő kulturális szakértőnek és
- cc) a kulturális intézményben képviselettel bíró reprezentatív szakszervezet – ha van ilyen – egy képviselőjének.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója a pályázatokról a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve, a pályázati határidő lejártát követő hatvan napon belül, vagy ha e jogot testület gyakorolja, a következő ülésén dönt.”

EMMI rendelet 1. melléklete 4., 8. illetve 9. pontja alapján az Intézmény magasabb vezetői munkaköre az alábbi végzettségekkel tölthető be:

4. Települési könyvtár, 5500 fő lélekszámot elérő település esetében

- szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség,
- KER szerinti B2 szintet elérő idegennyelv-ismeret,
- végzettségének, szakképzettségének vagy az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban legalább ötéves szakmai gyakorlatot szerzett.

8. Közérdekű muzeális gyűjtemény és közérdekű muzeális kiállítóhely esetében

- szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség
- végzettségének és szakképzettségének vagy az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban legalább egyéves szakmai gyakorlatot szerzett

9. Közművelődési intézmény esetében

- felsőfokú végzettség és közművelődési szakképzettség vagy nem szakirányú felsőfokú végzettség és felsőfokú szakirányú szakképesítés
- végzettségének, szakképzettségének vagy szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben legalább ötéves szakmai gyakorlatot szerzett
- kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenységet végez

Kjt. 21/A.§ (1) bekezdése szerint „a kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor – a (4)–(5) bekezdésben foglalt kivétellel – három hónap próbaidő megállapítása kötelező.

(2) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor három hónapot meghaladó próbaidő köthető ki, melynek tartama legfeljebb négy hónapig terjedhet.

(3) A próbaidő meghosszabbítása tilos. A próbaidő tartama alatt a közalkalmazotti jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal indokolás nélkül megszüntetheti.

(4) Nem kell próbaidőt megállapítani – kivéve, ha a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (16) bekezdése szerint szűnt meg, és az újabb közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a gyakornoki idő kikötése kötelező –

a) áthelyezés,

b) meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés, illetve

c) azonos felek közötti újabb kinevezés esetén.

(5) Végrehajtási rendelet megállapíthatja munkakörönként azt a szakmai gyakorlatot, amelynek megléte esetén az (1) bekezdés szerinti próbaidőt nem lehet megállapítani.”

Javaslom a Tisztelt Képviselő-testületnek, hogy - a Kjt. 21/A.§-a (4)-(5) bekezdésben foglalt kivétellel - 4 hónap próbaidő kikötését írjon elő.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a következő határozati javaslat elfogadására:

**Edelény Város Önkormányzata Képviselő-testületének
..../2025. (.....) határozata**

**Hadobás Pál Művelődési Központ, Könyvtár és Közérdekű Muzeális Kiállítóhely
igazgatói (magasabb vezetői) munkakör ellátására kiírandó pályázatról**

Edelény Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a „Hadobás Pál Művelődési Központ, Könyvtár és Közérdekű Muzeális Kiállítóhely igazgatói (magasabb vezetői) munkakör ellátására kiírandó pályázatról” szóló előterjesztést és az alábbi döntést hozza:

Edelény Város Önkormányzata Képviselő-testülete

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A.§ alapján pályázatot
hirdet az

**Hadobás Pál Művelődési Központ, Könyvtár és Közérdekű Muzeális Kiállítóhely
igazgatói (magasabb vezetői)**
munkakör betöltésére.

Tevékenységi kör (ellátandó feladatok):

Magasabb vezetői munkakörében - munkaköri feladata mellett – ellátja az intézmény vezetésével, képviseletével, szakmai munkájának irányításával, munkáltatói jogkör gyakorlásával kapcsolatos feladatokat.

Betöltendő állás jogviszonya: közalkalmazotti jogviszony.

Foglalkoztatás időtartama, munkaideje, munkarendje, formája: határozatlan, 40 óra, általános, teljes munkaidő.

Munkavégzés helye: 3780 Edelény, István király útja 49.

A munkáltatóval, állással kapcsolatos egyéb lényeges információ:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) rendelkezései az irányadók.

Kjt. 21/A.§ (2) bekezdése alapján a kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor - a (4)-(5) bekezdésben foglalt kivétellel - négy hónap próbaidő megállapítására kerül sor.

Kinevezés határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyba, határozott idejű vezetői megbízással. A vezetői megbízás határozott időre, 2026. január 1. – 2030. december 31.-ig szól. Betöltendő munkakör a pályázó végzettsége szerint: könyvtáros, vagy közművelődési szakember, vagy muzeológus.

A munkakör betöltésének feltétele államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzés igazolt elvégzése. Mentésül a képzés elvégzésének kötelezettsége alól, aki jogász vagy közgazdász szakképzettséggel rendelkezik, vagy a képzést az intézményvezetői munkakör betöltését megelőzően elvégezte, és azt okirattal igazolja.

Pályázathoz kérjük csatolni a benyújtandó igazolásokon túl az alábbiakat:

- adatkezelési nyilatkozat arról, hogy a pályázat elbírálásában, véleményezésében résztvevők a pályázat tartalmát megismerhetik,
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó hozzájárul a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbításához,
- amennyiben a pályázó a pályázatának zárt ülés keretében történő tárgyalását kéri, erre vonatkozó írásbeli nyilatkozat,
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó vállalja a vagyonnyilatkozat-tételi eljárást,
- annak igazolása, hogy a pályázó elvégezte a 39/2020.(x.30.) EMMI rendelet 4.§ (1) bekezdése szerinti államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzést, vagy vállalja, hogy a magasabb vezetői megbízás kezdetétől számított két éven belül a képzést elvégzi és az azt igazoló okiratot bemutatja a munkáltatói jogkör gyakorlójának.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Fischer Ferdinánd polgármester nyújt, a 48/524-100-os telefonszámon.

Pályázati feltételek:

- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,

- magyar állampolgárság,
- vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,
- erkölcsi bizonyítvány
- legalább öt év szakmai gyakorlat,
- a magasabb vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg a közalkalmazotti jogviszonyba kinevezhető,
- a pályázó nem áll a Kjt. 20.§ (2) bekezdés d) pontja szerinti büntető eljárás hatálya alatt,
- a kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló 39/2020. (X. 30.) EMMI rendelet 1. számú mellékletének 4., 8. vagy 9. pontjában meghatározott szakmai követelményeknek való megfelelés.

A pályázat részeként benyújtandó igazolások, alátámasztó dokumentumok:

- végzettséget/képzettséget igazoló okirat(ok) másolata,
- Nyelvtudást igazoló dokumentum(ok) másolata,
- A Kjt. 20/A.§ (5) bekezdés b) pontja alapján a pályázó a pályázathoz csatolja arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- vezetői program, mely tartalmazza a szakmai helyzetelemzésre épülő és a fenntartó stratégiai céljainak megvalósulását célzó fejlesztési elképzeléseket, valamint az intézmény vezetésére vonatkozó szakmai programot,
- részletes szakmai önéletrajz,
- szakmai gyakorlat hitelt érdemlő igazolása,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány másolata,
- szakmai gyakorlat hitelt érdemlő igazolása,
- nyilatkozat büntetlen előéletéről.

A pályázat benyújtásának határideje: 2025. szeptember 30.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Edelény Város Önkormányzata Képviselő-testülete címére történő megküldésével (3780 Edelény, István király útja 52.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 1/2025., valamint a beosztás megnevezését: igazgató (magasabb vezető).
- Személyesen: Fischer Ferdinánd polgármester, Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye, 3780 Edelény, István király útja 52.

A pályázat elbírálásának módja:

Az érvényes pályázatot benyújtó pályázót a pályázati határidő lejártát követő harminc napon belül a munkáltatói jogkör gyakorlója által létrehozott, – a kulturális intézmény alapfeladatait érintően szakértelemmel rendelkező tagokból álló – bizottság hallgatja meg és véleményezi a pályázatot. A bizottság tagja a fenntartó képviselőjében a Humánpolitikai Bizottság elnöke. A pályázatokat a Képviselő-testület bírálja el. A pályázat kiírója a pályázat eredménytelenné nyilvánításának jogát fenntartja.

A pályázat elbírálásának határideje: 2025. november 30.

A pályázati kiírás további közzétételének helye:

- Kulturális intézmény honlapja: <http://kultedeleny.hu/>
- Edelény Város Önkormányzat hirdetőtáblája
- Edelény Város Önkormányzat facebook oldala
- Edelény Város Önkormányzat honlapja: <https://edeleny.hu>

Állás tervezett betöltésének időpontja: a munkakör legkorábban 2026. január 1. napjától tölthető be.

Publikálás tervezett időpontja: 2025. augusztus 15.

Felelős:

Végrehajtásért felelős:

Közreműködik:

Határidő:

polgármester

jegyző

Jegyzői Kabinet, Intézmény

2025.08.15.

Edelény, 2025. augusztus 4.



Fischer Ferdinánd
polgármester

